

	<b>Јавна здравствена установа Дом здравља Добој</b>	<b>ПЛ-64-07</b>		
<b>ПОЛИТИКА „ЈАВНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ДОМ ЗДРАВЉА ДОБОЈ-УЗ ЗДРАВЕ ЖИВОТНЕ НАВИКЕ ДО ЗДРАВОГ РАДНОГ МЈЕСТА“</b>				
<b>Страна 1 од 2</b>	<b>Издање:</b> 2	<b>Важи од:</b> 08.02.2023	<b>Одобрио</b> в.д. директора Владимир Марковић дипл. економиста	<b>Копија број</b>

### Разлози за доношење политике

Промоција здравља на радном мјесту (ПЗРМ) према дефиницији Европске мреже за промоцију здравља, представља заједничке напоре послодавца, радника и друштва с циљем побољшања здравља и добробити запослених радника. Здраво радно окружење предуслов је социјалног, менталног и физичког здравља.

Анализом ризико фактора неправилне исхране, физичке неактивности и конзумације алкохола установљено је да постојање горе наведених фактора ризика утиче на здравствену способност радника, а самим тим и на њихову радну способност.

### Циљеви политике

Политика „ЈАВНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ДОМ ЗДРАВЉА ДОБОЈ-УЗ ЗДРАВЕ ЖИВОТНЕ НАВИКЕ ДО ЗДРАВОГ РАДНОГ МЈЕСТА“ (у даљем тексту Политика) је подршка одредбама Закона о раду и интерних аката установе који се односе на забрану конзумације алкохола, те подизање свијести запослених о добробитима правилне исхране и редовне физичке активности, и има за циљ заштиту здравља пацијената, запослених, спољних сарадника и других корисника објеката установе, као и свих других особа који повремено или привремено бораве у објектима:

- Усвајање здравих навика у исхрани, превенција гојазности, превенција поремећаја исхране и заштита здравља радника.
- Очување и унапређење тјелесног и менталног здравља запослених путем редовне физичке активности.
- Нулта толеранција алкохола на радном мјесту.

### Датум ступања на снагу

Радна група израдила је Политику која ступа на снагу даном потписивања Политике од стране в.д.директора установе 06.11.2018. године. Политика осигурава да сви запослени чувају и унапређују своје здравље. Радна група ће до 20.11.2018. године осигурати видљивост информативно-едукативног материјала о штетним посљедицама неправилне исхране, недовољне физичке активности и конзумације алкохола и ризицима које са собом ове навике носе, те других промотивних материјала који подижу свијест запослених о здравој исхрани, физичкој активности и штетности употребе алкохола.

### Имплементација

На улазним вратима у Јавну здравствену установу Дом здравља Добој стајаће табла са натписом „ЈАВНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ДОМ ЗДРАВЉА ДОБОЈ-УЗ ЗДРАВЕ

*ЖИВОТНЕ НАВИКЕ ДО ЗДРАВОГ РАДНОГ МЈЕСТА*“ као и наљепнице које упозоравају на забрану употребе алкохола. Најмања прихватљива димензија табле са натписом је 29,7x42 цм, а наљепнице је 14,8x21цм.

Јавна здравствена установа Дом здравља Добој је дужна осигурати видљивост информативно-едукативног материјала о штетним посљедицама употребе алкохола, неправилне исхране и физичке неактивности.

На интернет страници Јавне здравствене установе Дом здравља Добој ће бити доступан информативно-едукативни материјал о штетним посљедицама употребе алкохола, неправилне исхране и физичке неактивности.

Са Политиком ће бити упозната јавност путем средстава јавног информисања.

Директор ће именовати Комисију/радну групу, особље одговорно за праћење и евалуацију Политике.

### **Праћење и евалуација Политике**

Надлежност за провођење Политике има Комисја за праћење и евалуацију Политике, коју је именовао директор (у даљем тексту Комиисја) Јавне здравствене установе Дом здравља Добој. Сви запослени су дужни придржавати се и подржати провођење Политике. Комисја има задатак да новозапослене особе упозна са Политиком „*ЈАВНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ДОМ ЗДРАВЉА ДОБОЈ-УЗ ЗДРАВЕ НАВИКЕ ДО ЗДРАВОГ РАДНОГ МЈЕСТА*“.

У јануару сваке наредне године (почев од јануара 2019. године) Комисија има дужност урадити процјену провођења Политике и о томе извијестити руководство, запослене у Јавној здравственој установи Дом здравља Добој, као и Локалну акциону групу града Добој.

Даном ступања на снагу Политике радници ће бити упознати и са изводом из Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности радника који третира област Политике.

Уколико се потврди да постоји непоштовање *ове Политике од стране радника у Јавној здравственој установи Дом здравља Добој* покренут ће се :

а) против радника ЈЗУ Дом здравља Добој дисциплински поступак у циљу утврђивања њихове одговорности због нарушавања кућног реда и дисциплине, а и у складу са Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности радника Јавне здравствене установе "Дом здравља" Добој, фебруар 2012.година.

Инструмент праћења и евалуације Политике је за то посебно креирани упитник.

Ревизија Политике једном у 4 године, а у складу са потребама и раније.